



Il laboratorio è volto a fornire competenze teoriche e pratiche nelle varie aree della gestione delle differenze all'interno delle organizzazioni.

Obiettivi specifici: *abitare il contesto lavorativo in modo più inclusivo; costruire uno stile comunicativo riconoscibile che si ponga in pluralità, anziché in contrapposizione; curare i luoghi e i tempi di lavoro nell'ottica del miglioramento delle relazioni e della cultura organizzativa; acquisire le lenti necessarie a riconoscere potenziali o attuali fenomeni di discriminazione; acquisire una metodologia nell'ottica della prevenzione e della sensibilizzazione della discriminazione; sviluppare prospettive gender sensitive e di non discrimination mainstreaming nella valutazione del benessere e dell'esposizione al rischio; favorire la conoscenza in merito ai processi e agli strumenti che rendono possibile l'integrazione delle persone con disabilità, con riferimento alla gestione di casi concreti e alla condivisione di best practices.*

CALENDARIO

Nicolò **INGARRA**

11/03 - ore 13-16 Aula 5

15/03 - ore 8-11 Aula 8

Natascia **MATTUCCI**

18/03 - ore 13-16 Aula 5

20/03 - ore 14-16 Aula 5

25/03 - ore 13-16 Aula 5

Alessio **PANAGGIO**

3/04 - ore 14-18 Aula

4/04 ore 9-11 Aula 5

(*) *SEDE: Loggia del Grano
via Don Minzoni 22/A
Macerata*

DIVERSITY AND INCLUSION MANAGEMENT LABORATORIO



Condotta da

Natascia **MATTUCCI**

Alessio **PANAGGIO**

Nicolò **INGARRA**

Università degli Studi di Macerata

*La partecipazione alle attività del Laboratorio
e il superamento della prova finale consentono di ottenere 4 CFU*